



Avec DAMIEN, CATHERINE, & JOEL

---

**ACTUALITÉ**

Inauguration de  
l'Hôtel de Police  
Municipale

**PORTRAIT MÉTIER**

Frédéric Damien,  
approvisionnement

---

# M

# AIRIE

# mag

le magazine  
des agents de  
Lille, Hellemmes  
et Lomme

---

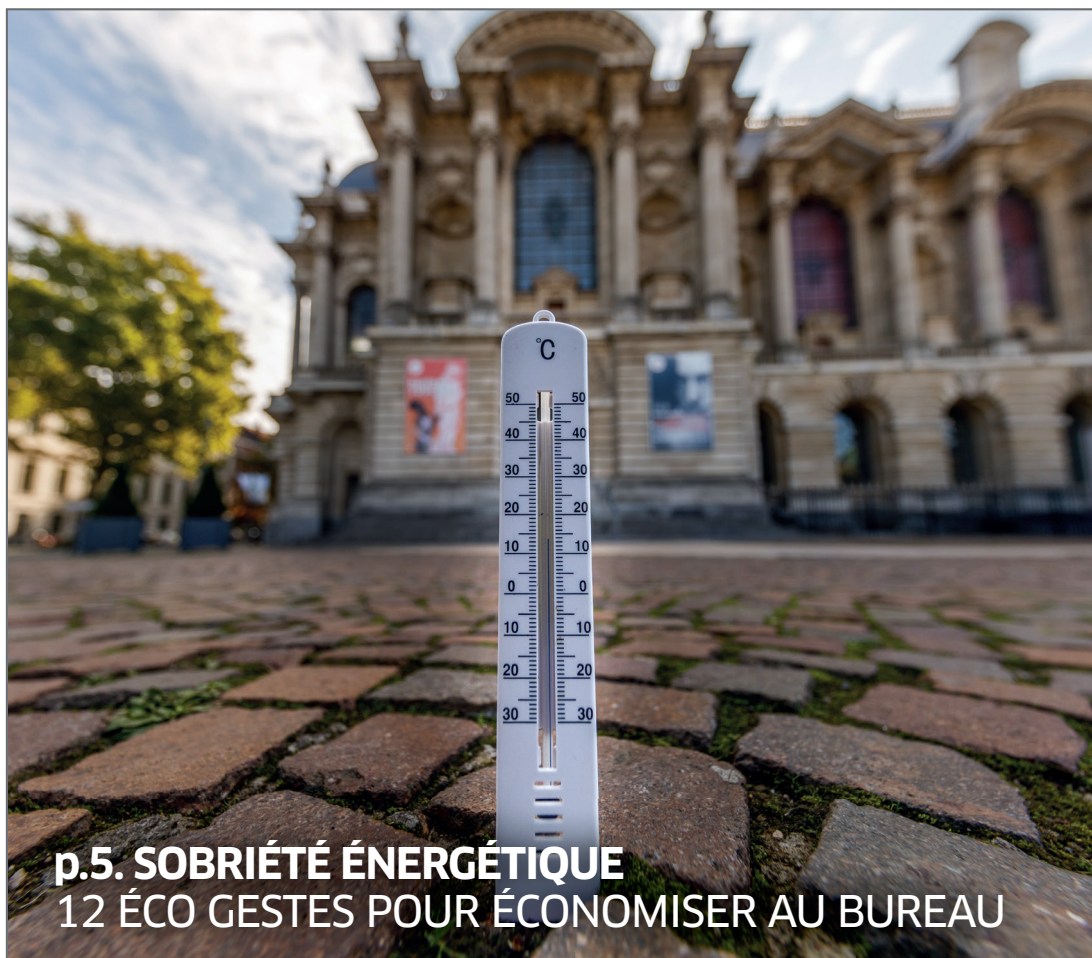
**TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE ET  
RÉSILIENCE**

Consommation  
responsable en fin  
d'année

**VIE D'UN SERVICE**

La COMED

---



**p.5. SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE**  
**12 ÉCO GESTES POUR ÉCONOMISER AU BUREAU**

Sérieuses ou  
anecdotes, voici en  
premier quelques dates  
et informations clés  
à ne pas manquer  
sélectionnées  
pour vous.  
**La rédac'**



## Le Festival des Solidarités Internationales

**du 16 au 20 novembre**

Le thème 2022 Jeunes et Citoyens du monde, invite à réfléchir sur l'engagement de la jeunesse partout dans le monde, pour construire ensemble un avenir plus juste et solidaire.

A cette occasion, le restaurant municipal propose des menus thématiques en lien avec les villes partenaires la semaine du 14 au 18 novembre.

**Retrouvez toute la programmation  
sur facebook  
@FestivalDesSolidarites.lille**

## Élections professionnelles

**8 décembre**

En tant qu'agent-e de la fonction publique, vous êtes appelés à voter pour élire vos représentants dans les instances consultatives du personnel.

Le vote aura lieu au sein des **hôtels de ville** de Lille, Hellemmes et Lomme de **8h à 17h**.

**Votez !**

**Retrouvez toutes les infos sur Intranet  
dans Ma collectivité > Dialogue  
social > Elections pro**



## Semaine Européenne de la Réduction des Déchets

**du 19 au 27 novembre**

Partout en Europe la SERD est une initiative visant à promouvoir la réalisation d'actions de sensibilisation à la gestion durable des ressources et des déchets. La Ville propose une programmation riche à destination du grand public, afin d'accompagner les habitants dans leur changement de pratiques pour une consommation plus responsable au quotidien.

**Plus d'informations  
sur Lille.fr**

## Course à la Citadelle

**25 novembre à partir de 19h30**

Pour montrer votre soutien lors de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, participez à la quatrième édition de la course nocturne à la Citadelle.

Une partie des fonds collectés sera reversée à une association.

**#Stopauxviolencesfaitesauxfemmes**

**Pour en savoir plus et vous inscrire,  
rendez-vous sur :  
lille-athletisme.com**





Inauguration du nouvel Hôtel de police municipale.

## Bienvenue au nouvel Hôtel de police municipale de la Ville !

**INAUGURATION.** La direction de la sécurité et de la tranquillité publique vient d'inaugurer son nouvel hôtel de police municipale, un lieu central qui regroupe la totalité des effectifs.

C'est au 2bis rue Frédéric Mottez à Lille, à quelques pas de l'Hôtel de Ville et du musée des écoles, que se trouve désormais la direction de la sécurité et de la tranquillité publique. Dans un seul et même lieu sont regroupés les trois divisions de la police, les services de stationnement, de ressources et de réglementation, ainsi que le centre de supervision urbain (CSU). « Cette organisation plus centralisée a pour but d'améliorer l'accueil du public, de rendre plus efficace notre organisation sur le terrain et la coordination entre les unités » explique François Debrouwère, directeur de la sécurité et de la tranquillité publique. Benjamin Flament, directeur adjoint et à la tête du projet, ajoute ; « L'information circule mieux quand on partage un même espace, et en cas d'évènement majeur, la coordination opérationnelle des équipes sera facilitée. Seule l'unité cynophile

reste sur un site extérieur en raison de sa spécificité.

### Un établissement au cachet préservé

Plus pratique, plus spacieux, plus clair et plus confortable, le nouveau lieu a été entièrement rénové dans le respect de l'ancien. Et ça sent même encore la peinture fraîche. Les 220 agents bénéficient de nouveaux vestiaires et sanitaires, de salles de travail ou de réunion dédiées par unité... sans oublier un magasin consacré à l'équipement du personnel. Hors de question cependant de dénaturer le lieu : les briques sont apparentes, le parking refait dans le respect de la perméabilité des sols avec le maintien des arbres centenaires et l'éclairage entièrement LED avec détection de présence. •



#### À SAVOIR

Au XIX<sup>ème</sup> siècle, le bâtiment servait d'école pour les petits lillois, puis a accueilli les services municipaux tel que le service vie citoyenne, aujourd'hui délocalisé.





Difficile à détecter, le sexisme ordinaire n'est pas nouveau. Le plus souvent, il se manifeste sous la forme de blagues ou de remarques. Drôles pour une personne, elles peuvent s'avérer désagréables pour une autre si elles servent à camoufler une forme de dénigrement ; lorsque la victime subit des provocations, des blagues obscènes et vulgaires qui lui deviennent insupportables, même sans être directement visée, cela peut constituer un harcèlement sexuel.

## Sexisme ordinaire au travail : la collectivité se mobilise

**ENGAGÉE.** À l'occasion de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, la collectivité réaffirme ses engagements pour l'égalité professionnelle en mettant cette année l'accent sur le sexisme ordinaire au travail et les dispositifs de lutte mis en place.

### Victime ou témoin, en parler, c'est déjà agir

La Cellule d'Écoute est là pour répondre à toute forme de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, d'agissements sexistes ou tout autre acte d'intimidation. Son rôle est de recueillir les faits, accompagner et orienter les personnes vers les acteurs compétents dans le traitement de leur situation ainsi que sur leurs droits. Que vous soyez agent-e de Lille, d'Hellemmes ou de Lomme, vous

pouvez contacter la Cellule d'Écoute par mail : [celluledecoute@mairie-lille.fr](mailto:celluledecoute@mairie-lille.fr) ou par téléphone au **06 37 35 76 59** (de 9h à 16h). •



#### RÉFLEXE INTRANET

Retrouvez le détail du dispositif **Cellule d'Écoute** sur votre intranet dans "Mes services et démarches > Mon guide RH > Une cellule à votre écoute >".



#### PODCAST

Découvrez **l'interview d'une personne membre de la Cellule d'Écoute** sur votre Intranet dans "Ma collectivité > Interview".

## « Ne plus penser au handicap comme une contrainte »

**SENSIBILISATION.** À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le Service Personnes Handicapées et la Mission Handicap vous proposent de partager différentes expériences culturelles, sportives, informatives et gustatives.

### SERVICE PERSONNES HANDICAPÉES (SPH)

Associé au Pôle Affaires Sociales et Éducation, le rôle du SPH est d'accompagner les partenaires associatifs, d'animer la Commission Lille ouverte à tous et ses groupes de travail, de mettre en réseau les services municipaux.

Il dispose notamment d'un budget pour l'achat de matériel adapté, mobilisable dans le cadre d'un appel à projets. A travers l'ensemble des actions, le service tend à faire évoluer les représentations du handicap afin que cette thématique majeure et transversale soit pensée par tous et réfléchie en amont des projets.

**Référente : Armelle Nicolle, chargée de développement handicap/accessibilité**

### MISSION HANDICAP (MH)

Au sein du Pôle Ressources Humaines, Affaires Juridiques, Instances, la MH s'adresse directement aux agents de la collectivité porteurs de handicap, reclassés, porteurs de restrictions dans l'exercice de leurs missions... Son rôle est de les accompagner dans leur vie professionnelle en proposant, notamment, des solutions techniques, organisationnelles, matérielles ou humaines. Dans ce cadre, l'équipe travaille au quotidien en collaboration avec de nombreux partenaires internes et externes, pour accompagner les agents, améliorer nos pratiques et lutter contre les préjugés.

**Référente : Elsa Labus, responsable de la mission handicap**

### SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH)

A l'occasion de la SEEPH du **14 au 20 novembre**, les deux services ont travaillé ensemble pour proposer des actions de **sensibilisation au handicap**.

Pendant cette semaine, découvrez et participez à **différentes activités organisées en interne** : tournoi handisport, temps d'échanges, sensibilisation au handicap psychique, visite guidée d'une exposition au Palais des Beaux-Arts, dégustation de desserts au restaurant municipal...

Retrouvez le programme complet sur Intranet dans **Ma collectivité > Actualités**.





ENVENUE À L'ÉVÈNEMENT DE LANCEMENT

DE LA SAISON 7 DU DISPOSITIF

Correspondant.e

Lomme

Hellemmes

Évènement de lancement de la saison 7 du dispositif correspondant-e énergie.

## Sobriété énergétique : 12 petits gestes pour économiser l'énergie au travail

**La crise climatique et la gestion des ressources sont au cœur de l'actualité. À l'approche de l'hiver, tous les agents municipaux sont appelés à se mobiliser collectivement et individuellement dans le changement de leur mode de vie et de leurs habitudes de consommation. Cette véritable mission de service public s'illustre par une fiche de douze éco-gestes à adopter au bureau... et même à la maison.**

Testez votre propre bilan carbone sur : [nosgestesclimat.fr](https://nosgestesclimat.fr).

**S**obriété. Le mot ne doit pas faire peur, car il est intégré dans les politiques municipales depuis longtemps. Pourtant, la crise climatique, les crises politiques et les guerres imposent une approche différente de la dépendance énergétique et des modes de consommation. Cela nous oblige à prendre des mesures complémentaires durant cet hiver. Suite à la demande du gouvernement aux collectivités d'engager des mesures pour préserver l'énergie, la Ville de Lille renforce ses actions pour les deux hivers à venir. Plusieurs mesures conjoncturelles ont été identifiées. L'objectif : réduire les consommations d'énergie de la Ville de 10%, dont une baisse de 7% déjà attendue pour cet hiver. Le moyen : un plan de sobriété où l'on consomme moins, mais mieux. En effet, il est important de limiter notre usage des énergies fossiles et réduire les consommations

d'énergie de la collectivité.

### **Un lien avec le Plan lillois pour le climat**

L'éco-responsabilité est dans la culture de la collectivité. Et la Ville de Lille n'a pas attendu la prise de conscience nationale pour agir. Depuis 2001 et son agenda 21, elle a favorisé le développement soutenable en emmenant dans sa réflexion tous les citoyens, des habitants aux agents en passant par les acteurs publics et privés. Le Plan de sobriété énergétique vient ainsi compléter le Plan lillois pour le climat adopté en 2021. Parmi les mesures déjà mises en place dans la Ville, on compte la rénovation massive des bâtiments, le développement des énergies renouvelables, la promotion des éco-gestes, le pacte Lille bas carbone, les mobilités actives et partagées... En plus de ces actions structurelles, c'est aussi par des gestes simples du

quotidien qu'il est possible de générer des économies d'énergie, et limiter notre impact sur l'environnement et nos émissions de gaz à effet de serre. Et ce n'est pas tout. La Ville de Lille rejoint le programme Ecowatt, porté par le Réseau de transport d'électricité (RTE) et l'agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME). Il aide à qualifier en temps réel le niveau d'électricité disponible. Ainsi, il sera possible d'adapter les consommations d'énergie à la disponibilité en électricité.

### Tous acteurs, tous concernés

Vous l'avez compris : la sobriété est l'affaire de tous ! En tant qu'agents, nous avons tous un rôle à jouer pour atteindre ces objectifs. Tous nos gestes comptent pour limiter l'utilisation des ressources des bâtiments, comme l'électricité, le chauffage, l'eau. C'est pourquoi ont été diffusés, en octobre, 12 éco-gestes simples à adopter sans attendre. Éteindre les lumières, débrancher ses appareils électriques le soir, fermer les stores au moment de partir, éviter les courants d'air, privilégier les escaliers, opter pour des vêtements chauds et les modes de transport alternatifs sont autant de mesures proposées. Nos locaux étant déjà chauffés à 19° depuis longtemps, la température ne sera pas abaissée. Mais les radiateurs d'appoint seront retirés. Bien entendu, les situations particulières, comme des bureaux difficiles à chauffer, seront attentivement étudiées. Cela peut paraître du bon sens, et pourtant ces gestes permettent d'analyser ses propres comportements du quotidien... et surtout de réduire sa consommation d'énergie au travail. •



### FOCUS

## Plus de 200 correspondant-es énergie vous accompagnent au quotidien !

Changer des habitudes, cela peut prendre du temps. Heureusement, chaque agent-e peut compter sur les correspondant-es énergie. Ce sont des agents comme nous qui s'engagent à accompagner leurs collègues dans la transition écologique. Au sein de chaque pôle, ils sont devenus les ambassadeurs des éco-gestes. Ils veillent au respect des mesures, et assurent des temps d'échanges ou encore des partages d'expérience. Ils sont aussi les relais d'éventuels dysfonctionnements techniques, comme les fuites d'eau. Depuis octobre, 100 correspondant-es supplémentaires sont venu-es renforcer l'équipe. Pour contacter votre correspondant-e énergie, rapprochez-vous de votre secrétariat de direction !

Bureau



**CHIFFRES CLÉS**

des économies réalisées grâce aux correspondant-es énergie lors de la saison de chauffe 2021-2022

**4%**

d'eau économisée

**11%**

d'électricité économisée

**17%**

de chauffage économisé



**À SAVOIR**

En parallèle, le Plan de sobriété énergétique met en avant 18 mesures à destination des habitants. Des actions sont à venir en lien avec la Maison de l'habitat durable.

## Ils témoignent



**Damien Morineaux, chef du service éclairage public**

**« Optimiser la consommation d'énergie tout en recherchant la qualité et la performance »**

Depuis une quinzaine d'années, nous optimisons notre gestion de l'éclairage public au moyen de marchés de performance, qui intègrent la rénovation des systèmes d'éclairage et leur maintenance. L'objectif est de réduire notre consommation tout en assurant la qualité du service. Le marché actuel, démarré en février 2021, poursuit cette ambition en systématisant le passage à la LED et la gradation de l'éclairage en milieu de nuit. L'objectif pour 2023 est une réduction de 24% de la consommation électrique de l'éclairage public par rapport à 2020. •



**Clémence Ghesquière, éducatrice de jeunes enfants à la crèche St Sauveur et correspondante énergie**

**« La communication est ce qui maintient les actions dans le dispositif »**

Avec ma collègue, nous faisons partie des premiers correspondants énergie. Fortes d'une expérience terrain de plus de six ans, nous sommes très actives. Concrètement, nous communiquons les relevés des compteurs d'eau, de gaz et d'électricité. Nous sensibilisons aux éco-gestes les collaborateurs et aussi les parents. Limitation des lessives, économie de l'eau, usage de sur-chaussures lavables... D'année en année, nos actions se multiplient, tout comme notre investissement. Et puis, on a pour ambition de transmettre ces bons réflexes à la maison. •



**Catherine Moretto, chargée de gestion du pool de véhicules**

**« Il est prévu de reverdir notre flotte de véhicules mis à disposition »**

Mis en place en 2015, notre pool vise à regrouper tous les véhicules de la Ville de Lille. Notre objectif est de gérer la libre circulation de ces véhicules et d'optimiser les déplacements. Nous mettons à disposition des agents inscrits et qui ont la nécessité de se déplacer dans le cadre professionnel, plus de 75 véhicules, de la petite voiture à l'utilitaire. Nous proposons aussi à la journée une vingtaine de vélos traditionnels ou électriques et des trottinettes. Aujourd'hui, nous comptons une trentaine de véhicules électriques, un chiffre qui sera revu à la hausse. •



# Le forum des retraites



**CONVIVIALITÉ.** La collectivité propose aux agents proches de la retraite une journée de préparation à cette étape importante de la vie.

---

## Qu'est-ce que le forum des retraites ?

Ce séminaire a pour objectif d'accompagner les agents futurs retraités dans la préparation de leur départ à la retraite dans une ambiance ludique et conviviale. La première édition aura lieu le 18 novembre. A terme, le but est d'inscrire de manière pérenne ces rendez-vous semestriels.

---

## A qui s'adresse-t-il ?

Cette journée est dédiée aux agents de la Ville de Lille et des communes associées dont le départ en retraite doit intervenir dans les six mois suivant la réunion. Pour cette première édition, les agents concernés sont ceux qui vont partir entre décembre 2022 et juin 2023.

---

## En quoi ça consiste ?

Lors de ce séminaire, plusieurs conférences et ateliers vont s'enchaîner avec des thèmes aussi variés que le bien-être, garder le lien social ou la gestion de son patrimoine. C'est l'occasion, pour les futurs retraités, de découvrir de nouvelles activités culturelles et de loisirs ainsi que le domaine associatif. Les échanges et discussions individuels seront favorisés grâce à nos différents intervenants, internes et externes, qui tiendront des stands notamment lors du cocktail déjeunatoire : on peut citer la Maison des Associations, le Comité des Œuvres Sociales et quelques organismes à vocation sociale. •



# Consommer responsable pour les fêtes de fin d'année

## EN 5 POINTS CLÉS !

**RÉSOLUTIONS.** Réveillons, Noël, Nouvel An... les fêtes de fin d'année sont des évènements propices à la consommation. Entre les cadeaux, les repas de famille et les décorations, il y a de quoi faire pour améliorer notre impact environnemental. Voici quelques conseils pour passer de bonnes fêtes tout en consommant de manière responsable.

**1 OFFRIR DES CADEAUX ORIGINAUX**  
Plutôt que d'acheter des cadeaux, pensez au fait maison ou à la seconde main : c'est l'occasion de mettre en pratique vos talents manuels. Si ce n'est pas votre fort et que vous préférez acheter, privilégiez les cadeaux dématérialisés (places de concert, spectacles, etc.) ou porteurs de labels environnementaux.

**3 REVISITER LES REPAS DE FÊTE**  
Cette année, un repas festif et écologique, c'est possible ! Pensez produits issus de circuits courts, fruits et légumes de saison et surtout au " fait maison ". Et si, pour cette fois, on testait le repas végétarien ? Pour vous donner de l'inspiration, nous vous suggérons de retrouver sur votre Intranet dans l'onglet " Restaurant municipal > Nos recettes faites maison " la recette proposée par Killian : des tagliatelles aux châtaignes, pignons et morilles.

**2 DES EMBALLAGES PLUS ÉCOLO**  
Pour en finir avec tout ce papier cadeau perdu, laissez parler votre créativité et optez plutôt pour de la récup : bocaux en verre, boîtes métalliques, papiers journaux ou même de vieilles cartes routières. Sinon, vous pouvez aussi tenter le furoshiki (technique japonaise de pliage de tissu) : retrouvez notre tuto sur votre Intranet dans " Nos projets communs > Eco-Responsabilité ".

**4 RÉDUIRE LE GASPILLAGE**  
Qui dit repas de famille dit bien souvent restes dans le frigo ! Plutôt que de jeter, proposez des doggy bags\* à vos convives. Pour aller plus loin, abandonnez tous les produits jetables propices aux fêtes de fin d'année : décorations à usage unique, emballages cadeaux, vaisselle jetable etc.

**REFLÈXE INTRANET**  
Pour en savoir plus et vous donner de l'inspiration pour les fêtes, retrouvez **Les tutos de l'ADEME : Un Noël juste parfait** sur Intranet dans " Nos projets communs > Eco-Responsabilité > Actualités ".

**PODCAST**  
Si vous cherchez de l'inspiration, découvrez notre podcast **Des cadeaux de Noël originaux** sur Intranet dans " Ma collectivité > Le temps d'un café ".

**5 DE BONNES RÉOLUTIONS POUR 2023**  
Acheter responsable et durable, arrêter le gaspillage, réparer plutôt que jeter, réduire sa consommation énergétique... les quelques efforts fournis à l'occasion des fêtes restent applicables au quotidien et toujours à moindre coût. Pour cette nouvelle année, que nos résolutions soient éco-responsables ! Tchîn tchîn !

\*doggy bag : contenant pour emporter les restes d'un repas.

## MOBILITÉS INTERNES

### Août

Lucile BOUILLET  
Moyens de l'exécutif

Stéphanie BARBRY  
Multi accueil Marie Curie

Claire SCHOESER  
Accompagnement projets professionnels

### Septembre

Virginie DURLIQUE  
Urbanisme aménagement

Magalie DEROUBAIX  
Hellemmes, Vie associative citoyenne

Dorothee RUMINSKI  
Accueil RH

Pascale THIBAUT  
Aménagement espace public

Grégory GALASSO  
Propreté publique

## ARRIVÉES

### Août

Caroline FAVIER  
Ecole Frapié Kergomard Launay

Aurélien HAVET  
Ecole Frapié Kergomard Launay

Lola CALCUS  
Hellemmes, Education jeunesse

Mélina GUEROUI  
Ecole Salengro

Laetitia TANDONNET  
Affaires juridiques

Clara PEROY  
CVMP

Laura ROZAS  
Crèches Les Marmottes

Hamad MOHAMMADI  
Flow

Hélène OLIVEIRA  
Santé au travail

Charles-Edouard VANDENHENDE

Surveillance des parcs

Eleonore COURT  
Aménagement espace public

Adrien DEBUYSER  
Secrétariat général CVMP

### Septembre

Ilhame ALA  
Patrimoine

Touria AMROUCHE  
Petite enfance

M'Hamed AZROUFI  
COMED

Ludovic BELKACEMI  
Aménagement espace public

Marie Sylvianne BENOIT  
Musée Hospice Comtesse

Franck BLONDEAU  
Police municipale

Catherine BOUTILLER  
Finances

Eglantine CAMUS  
Service santé

Ludovic CHRETIEN  
Gestion de patrimoine

Hélène COURMONT  
Stratégie foncière et immobilière

Elisa DEBAVELAERE  
Stratégie foncière et immobilière

Sandy DELCROIX  
Recrutement

Ségolène DIETRICH  
Jardin des plantes

Fabienne DUMAS  
Conservatoire

Marion ELPHEGE  
Conservatoire

Amandine GUILLET  
Petite enfance

Léo HAMY  
Maintenance des espaces verts

Simon HENIN  
Gestion du patrimoine arboré

Valérie HUBAUD  
COMED

Hakim KOUDRI  
COMED

Julien LAHALLE  
DICOM

Anne LECOMTE  
Hellemmes Pass Senior

Erard LEDRECK  
Jardin des plantes

Adeline LEZZOCHE  
Hellemmes médiathèque

Coraline LOPEZ  
Parc zoologique

Felix MERABET  
Transition écologique

Marie-Camille OLIVIER  
Renouvellement urbain

Valérie PERARDOT  
Petite enfance

Michel PERART  
Conditions de travail

Nina PETIT  
Conservatoire et écoles de musique

Manon PONTAIS  
Projet éducatif global

Khalid REGANY  
EHPAD La sabotière

Guillaume REIBEL  
Propreté publique

Sébastien RENARD  
Conservatoire

Morgane SAGET  
Instances

Gwladys SHAMAMBA  
CCAS

Fatima SOUILAH  
Conservatoire et écoles de musique

Frédérique TOPAK  
Hellemmes, médiathèque

Carine VANDERHAEGHE  
Finances

Laetitia VERBAERE  
Finances

Florian VERMAERE  
Propreté publique

Clémence VILLETTE  
CCAS

Julie WANNYN  
Réussite éducative

Mauricio YANDJOU  
Gestion statutaire, RH

Manon VERDIN  
Protocole

## DÉPARTS À LA RETRAITE

### Août

Françoise CLIQUENNOIS  
Restaurant Lempereur

Jérôme PUS  
Espaces verts

Dominique CHABEAU  
Hellemmes, Espace senior

Martine DUCATTEUW  
Urbanisme aménagement logement

Annick RAVELOSON  
Palais des Beaux-Arts

Béatrice GARLAND  
Santé au travail

Robert BREYNE  
Propreté publique

### Septembre

Gemma NOLIN  
Coordination ATSEM

Véronique DUQUESNE  
Coordination ATSEM

Nicole CORNU  
Coordination ATSEM

Corine LAVOISY  
Relations sociales et du travail

Nathalie DEBOUDT  
Petite enfance

Françoise RICARD  
CCAS Pass séniors

Catherine KAMERDULA  
Education

Catherine TRICART  
Musée d'histoire naturelle

Pierre GRONIER  
Ecoles de musique

## HOMMAGE à nos collègues qui nous ont quittés

Yannick WESTRELIN  
Maintenance Hôtel de Ville

Dominique ALAIS  
Propreté publique



## FRÉDÉRIC DAMIEN

### Approvisionnement à la centrale d'achats

#### *En quoi consiste votre métier ?*

Notre travail consiste à mettre en œuvre les marchés publics de la Ville. Plus précisément, je suis personnellement en charge de tout le volet textile : j'habillem, protège et équipe l'ensemble des agents de la collectivité. Pour donner quelques chiffres, chaque année, je fournis des vêtements de travail à 2 600 agents, répartis sur une cinquantaine de métiers et avec plus de 10 000 références (déclinaisons de tailles, pointures, logos etc.). Par exemple, je m'occupe de fournir l'équipement des policiers municipaux, ou encore les tenues des agents de la propreté publique ou de nature en ville.

#### *Qu'est-ce qui vous plaît le plus ?*

Ayant travaillé 6 ans dans le textile avant d'arriver à la mairie, je me suis immédiatement retrouvé dans ce métier. C'est une réelle passion pour moi, donc ce n'est pas difficile de se lever le matin pour venir travailler. Encore moins quand on aime rendre service aux autres.

La grande satisfaction sur ce poste est d'être en mesure de voir les résultats de son travail. Même si je suis en grande partie dans mon bureau, j'ai la chance de croiser des agents de la Ville en fonction avec leurs tenues, et c'est très gratifiant.

#### *Quelles sont les qualités essentielles pour exercer ce métier ?*

C'est un métier qui nécessite à la fois d'être à l'aise avec les chiffres et la rédaction. Je fais beaucoup de calculs et dois gérer mon budget annuel, sur lequel je suis autonome. Par ailleurs, ce poste nécessite également de savoir s'exprimer avec précision et de prendre soin de répondre aux diverses sollicitations. C'est un métier où on ne s'arrête jamais et qui demande beaucoup de rigueur. •

#### // QUI ÊTES-VOUS ? //

##### **Qu'est-ce qui est important pour vous ?**

Le travail bien fait.

##### **Que faites-vous de votre temps libre ?**

De la photo animalière, du sport, je voyage pour découvrir de nouvelles personnes et de nouveaux lieux.

##### **Quel autre métier auriez-vous pu exercer ?**

Ingénieur des eaux et forêts.

##### **Quel est votre principal trait de caractère ?**

Je suis exigeant avec moi-même mais je sais garder le sourire.



DIRECTION DE LA COMED

# Des équipes au service des bâtiments et édifices lillois

**COMED.** De la petite rénovation à des travaux plus costauds, les équipes de la Comed sont toujours sur le coup. Rencontre avec ces agents en charge de la gestion et la maintenance des bâtiments qui se veulent utiles à tous et pour tous.



## À SAVOIR

La direction de la COMED regroupe tous les profils et compétences au service des travaux, des ouvriers professionnels aux architectes.

**« On est fortement sollicité et c'est cela qui fait le sel de notre métier »**

**L**a gestion du patrimoine bâti de la Ville, c'est eux ! Sécurité, rénovation, entretien, construction... Difficile de lister tout ce que fait la Comed. « Notre but est de mettre à disposition les équipements publics pour que la ville puisse exercer ses compétences », explique Pierre Caillierez, arrivé depuis peu à la direction. Des lieux de culte d'avant 1905 aux grands sites administratifs et culturels en passant par les équipements sportifs ou les groupes scolaires répartis sur les dix quartiers lillois, ses domaines d'action sont très larges.

Depuis fin 2021, la Comed (Construction maintenance et énergie durables) regroupe deux directions, celle de la Maintenance des Bâtiments et de la Maîtrise d'Ouvrage et Conduite d'Opérations. Bien plus que des acronymes, elle comprend « des équipes très impliquées qui ont le sens du service public ». Toutes les compétences au service des travaux sont représentées et réparties dans les différents centres techniques. La direction compte aussi le garage



Réparation de la porte de la salle polyvalente de la Mairie de

municipal et le service du pool qui assure respectivement l'entretien mécanique de près de 1600 matériels et véhicules roulants, dont 493 immatriculés, et l'organisation du prêt des véhicules mutualisés.

« On est clairement un service technique de première ligne », complète Grégory Flament, directeur adjoint et agent de la ville depuis plus de 20 ans. « Les demandes viennent du terrain, des directions thématiques, des élus... via notre logiciel métier, par téléphone ou par mail ». Les chiffres de la Comed donnent le tournis : plus de 30 millions d'euros investis en 2021, plus de 150 opérations en cours. « De la fuite d'un robinet à la construction d'un bâtiment, nous sommes au service des usagers », explique Pierre Caillierez. En charge des fluides et de l'énergie, la direction est au cœur d'enjeux essentiels. « Les





de quartier Lille Sud.



bâtiments représentent 86 % de l'énergie consommée par la ville » confie Damien Baleux, responsable du service énergie bas carbone. Au-delà des activités quotidiennes, la Comed dispose d'une capacité d'action en urgence quand c'est nécessaire : réhabilitation d'un

ancien EHPAD pour l'accueil de réfugiés ou gestion des sinistres à l'occasion de la tempête Eunice pour assurer la continuité du service public. Non sans fierté : « c'est dans ces cas-là qu'on voit la force de notre direction : une équipe satisfaite de satisfaire ». •

**150**

opérations en cours :  
réhabilitation, construction,  
mise aux normes,  
aménagement

**40**

demandes par jour en  
moyenne par secteur  
technique (4 en tout)

**183**

agents de la Comed



### Témoignage

« Notre mission est de gérer les dépannages au quotidien et souvent dans l'urgence de tous les bâtiments des quartiers Moulins, Faubourg de Béthune et Lille Sud. Nous sommes six agents avec un menuisier, un électricien, deux plombiers, un peintre et un polyvalent. Chacun d'entre nous est polyvalent, formé et habilité en électricité, travail en hauteur, port du harnais, montage d'échafaudage ainsi que le CACES R486. Nous disposons d'une belle surface de stockage de matériel, d'un atelier menuiserie et de véhicules aménagés. Nous ne travaillons pas seuls : nous collaborons avec les artisans prestataires externes et les différents centres techniques lillois. »

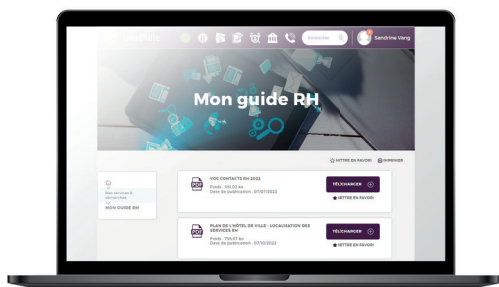
**Joël Laffez, chef d'atelier des services techniques du secteur Sud.**





## ENVOYEZ-NOUS VOS QUESTIONS

La rédac' vous répondra  
dans un prochain numéro.  
Contact : [mairiemag@mairie-lille.fr](mailto:mairiemag@mairie-lille.fr)



## 1 Comment me repérer dans l'Hôtel de Ville ?

Pensé pour faciliter le déplacement des agents ne travaillant pas à l'Hôtel de Ville de Lille, un plan du bâtiment ainsi que du site Charles Debierre est mis à disposition. Ce dernier recense toutes les salles de l'Hôtel de Ville et plus particulièrement **l'ensemble des services RH** : gestion statutaire, service formation, carte professionnelle etc. **Retrouvez le plan des services RH en libre-service sur votre lieu de travail ou bien en ligne, sur Intranet, dans Mes services et démarches > Mon Guide RH.**

## 2 Des podcasts à la Ville de Lille ?

Vous n'avez pas le temps de lire et vous souhaitez en même temps vous tenir informé-e de l'actualité de la collectivité ? Ce format est fait pour vous ! Grâce aux podcasts « **Le temps d'un café** », laissez-vous tenter par de nouvelles activités ou découvrez-vous un nouveau hobby : cuisine pour les enfants, chant, méditation, jardinage, les sujets ne manquent pas pour vous divertir. Pratique quand on veut découvrir les dernières news tout en travaillant.

**Venez (re)découvrir tous les podcasts sur Intranet dans Ma collectivité > Le temps d'un café.**



## 3 Suis-je éligible aux bons-cadeaux ?

Pour célébrer Noël, le COS propose aux agents qui sont parents des bons-cadeaux d'un **montant de 60 euros** pour chaque enfant à charge. Attention : pour être éligibles, les enfants doivent être âgés de moins de 17 ans. Vous pouvez bénéficier de ces bons-cadeaux en justifiant d'une ancienneté d'au moins 6 mois en continu, peu importe le type de contrat et le temps de travail.

**Retrouvez toutes les infos sur le site du COS dans Prestations > Jouet de Noël.**



## ENVOYEZ-NOUS VOS PHOTOS

Une expérience prise sur le vif ?  
Ayez le réflexe, envoyez vos photos  
à la rédac' : [mairiemag@mairie-lille.fr](mailto:mairiemag@mairie-lille.fr)



### Le pro du bricolage

« Les amoureux du vélo le connaissent sans doute déjà, mais pour les autres, faisons les présentations : voici Franck Debove, notre collègue du Pool vélo de l'Hôtel de Ville. Sa particularité ? C'est un véritable magicien en matière de bricolage ! Il monte, démonte, répare au lieu de jeter et invente même ses propres techniques. Une initiative qui permet à la ville de faire de belles petites économies, tant sur son budget que sur son bilan carbone. »

**Franck Debove, Pool vélo HDV**

### Toutes agentes, toutes donneuses

« Au lieu des habituelles sorties resto entre collègues, les chargées de communication interne de la Ville de Lille se sont retrouvées, à l'heure du déjeuner, à l'Etablissement Français du Sang (EFS) pour faire un don. Une première pour certaines, le renouvellement d'un engagement pour d'autres. Si vous souhaitez vous aussi être donneurs-es mais que vous n'osez pas franchir le pas seul-e, mobilisez-vous ensemble et faites-le en équipe ! »

**Julie PLISSON, Sandrine VANG,  
Hanane ZAYED et Cassandre HAVET**  
Direction de la Communication Interne







*« Le rugby est un sport ouvert à tous qui permet à chacun-e de trouver sa place »*

## SANDRINE VANG

# Le travail de l'ombre

Passionnée par le rugby depuis le lycée, Sandrine a commencé au plus petit niveau et a expérimenté toutes les pratiques du rugby féminin. Finalement, son choix s'arrête sur le rugby à XV alors qu'elle atteint le plus haut niveau national dans ce sport. Son terrain de jeu ? Les plaquages. En étant au poste de 3ème ligne aile, son rôle est de mettre la pression sur l'équipe adverse et de venir en soutien à ses coéquipières pour

conserver le ballon. Depuis 5 ans, Sandrine a intégré l'équipe du Stade Villeneuvois, l'un des rares clubs français portés par une équipe féminine. Ses semaines sont rythmées par les entraînements collectifs, les séances de musculation et les week-ends de match. Intégrer cette équipe de rugby, c'est pour elle une véritable aventure humaine, qui prône le respect, la tolérance et qui lui permet de s'accomplir. •

**12**

années de pratique du rugby

**2**

années passées en Elite 1

**5**

ème année au Stade Villeneuvois

**2**

paires de crampons utilisées par an